



## Circolare n. 13

11 settembre 2023

**Alle Lavoratrici dell'IIS Sella Aalto Lagrange**

**OGGETTO: TUTELA DELLE LAVORATRICI IN GRAVIDANZA E IN PUERPERIO.**

In base alla legislazione vigente (D.Lgs.151/2001) le lavoratrici che hanno informato il datore di lavoro del proprio stato di gravidanza non possono essere adibite a lavori faticosi, pericolosi e insalubri, potenzialmente pregiudizievoli per la salute della donna e del bambino e/o comunque che, dalla valutazione del rischio risultino pregiudizievoli della salute della madre e del nascituro.

Si invitano, pertanto, le signore che siano in stato di gravidanza di segnalarlo al dirigente scolastico.

Questa segnalazione andrebbe fatta tempestivamente in modo che il dirigente scolastico, sulla base di opportune valutazioni (D.V.R. – parere del medico competente), possa adottare le eventuali misure del caso volte alla tutela della donna e del nascituro.

Alcune attività lavorative, inoltre, potrebbero essere potenzialmente pregiudizievoli per la salute della donna e del bambino e pertanto sono vietate fino a sette mesi dopo il parto.

E' anche opportuno segnalare, con congruo anticipo rispetto al termine del periodo di interdizione obbligatoria (almeno 1 mese), l'avvenuta NASCITA DEL VOSTRO BAMBINO, con relativa data del parto, in modo che la scuola, sentito il medico competente, possa adottare le eventuali misure del caso.

***Il Dirigente Scolastico***

Firma autografa sostituita da indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3 c.2 del D.L.vo n. 39/93